

第255号・2016年7月20日

発行・東北大学職員組合書記局

〒980-8577 仙台市青葉区片平二丁目1-1

内線 片平 (91) 5029

022-227-8888 (TEL)

022-227-0671 (FAX)

編集・コア編集委員会



安保法制は廃止せよ！

准職員・時間雇用職員の無期転換を求める署名にご協力を！

職と職場を守れ！

このままでは東北大学は大混乱！！

里見総長、非常勤職員 **3000人**以上をクビにするのですか？

希望する人全員を無期雇用に！

大学当局による准職員等の無期転換方針が、正規事務職員の業務効率の強化策という位置付けで、基本的に、専任職員の事務補佐員から正規職員への一量増として構想されている上に、無期雇用職員の雇用財源は部局外投げや受託業務の増大などにより、無期転換される可能性が極めて高い。

あなたも組合に加入しましょう！！

東北大学職員組合
http://tohokudai-kumiai.org/
内線片平 5029 電話 227-8888 fax227-0671

東北大学職員組合 定期大会ポイント

7月23日(土)
農学部にて

・有期雇用職員の「上限5年」での大量雇止め反対。希望する人全員を無期雇用にする。
・看護師への年休取得抑制をやめ、夜勤要員を含め、年休消化できる人数を確保せよ。
・違憲の安保法制は廃止せよ。政府が推進する軍事研究に反対しよう。
・組合員を拡大し、組合の力を強め、活動を広げよう。

第28回教職員研究集会

9月9日(金)～11日(日)

場所：宇都宮大学

全体テーマ

深刻化・固定化する日本の階層格差

日本母親大会

8月20日～21日(石川・福井)

記念講演

『憲法公布・女性参政権行使70年

一いのち輝く平和な沖縄・日本を』

講師：島 洋子さん(琉球新報社編集局政治部長)

改正労働契約法の趣旨で雇用の安定を

有期労働契約が繰り返し更新され通算5年を超えたとき、労働者の申し出により無期労働契約に転換できるという法律の趣旨に反し、本学は原則として5年以内で任期満了・雇止めとする道を選んだ。例外的に無期転換できる道として示されたのは、正規職員と同等以上の成果を出すと見込まれ、いずれ正規職員となるにふさわしい人で、部局が責任を持つ

て雇用を続けられる人だけが無期雇用となれるという、とても狭き門だった。組合は、無期転換と正規化は別物として考え、まず、希望者は全員無期雇用にせよと要求している。ポスターを作成しメーデーで訴え、マスコミにも訴え、全国に知られるところとなった。他団体からの支援の申し出もあり、大きな運動にして雇用の安定を勝ち取りたい。

ドキュメンタリー映画

「ザ・思いやり」

8月7日(日)

メディアアテーク

一人のアメリカ人が米軍への思いやり予算について映画を制作しました。日米安保条約で義務付けられている思いやり予算は、米兵一人あたり年間1500万円で、1978年から始まり、すでに6兆円以上が投入されているそうです。

在日米軍家族のための住宅や学校、そしてマクドナルドの施設にまで税金が使われ、電気・水道・ガス料金、遊びに使う有料道路料金もタダのこと。被災者をはじめ、困っている人たちにお金を使ってほしいものです。