

第261号・2018年1月18日

発行・東北大学職員組合書記局

〒980-8577 仙台市青葉区片平二丁目1-1

内線 片平 (91) 5029

022-227-8888 (TEL)

022-227-0671 (FAX)

コア

働くものの雇用を
守ろう!安倍改憲NO!3000
万人署名に取り組
もう!だれでも無期雇用が
当たり前の社会を

改正労契法の趣旨に
則り、希望者全員を無
期雇用にという運動は
正念場を迎えています。

一律雇止めの方針を
変えない

12月25日の団体交渉
の内容を
1. 依然として5年
の一律雇止め方針を
変えない。

12月中旬以降、東大、

金沢大など、多くの大
学で5年期限の撤廃が
発表されており、非正
規労働者の雇用安定と
いう社会の要請に応え
て、東北大でも5年一

律雇止めの方針を見
直すべきだという組合
の要望に対して、他大
学では5年限度を撤廃
しても本学は財政的理
由でこのままの方針で
いくと回答。

2. 組合との確認書に
ついて

労働協約であること

は認めたが、「限定正

職員制度が、確認書と
同様な効果がある」と
いう論理で逃げようと
した。が、同様な効果
があるうがなろうが、

確認書が求めている部
局からの推薦を受け付
けないと、労働協約不
履行の労基法違反であ
ると指摘されると、部

局は無期転換を求める
ことはできるが、詳細
は弁護士と相談して後
日回答すると答えた。
現時点では部局からの
無期転換推薦を行うこ
とは否定されていない。

3. 組合は、①労働協

約を履行しなければ労
基法に抵触すること②
就業規則の不利益変更
(3年上限例外ありか
ら5年上限例外なし)
に合理性がなく、組合
に対する説明もされて
いないことも、労働法

制に反していることを

引き続き追求すると
もに、東大、名大など
で無期転換を可能とし
た方策を本学でも取り
入れて無期転換を実現
するよう要求していく。
と12月27日にまとめて
います。

限定正職員試験に
たくさんの方が

大学のいう限定正職
員制度にはたくさんの方
の問題があります。

11月28日、合格者6

90人、不合格者13
1人、合格率84%と発
表しましたが、まず、

限定正職員は無期転換

の代替とはなりません。
このような制度は「労

契法18条の無期転換ル
ールとは別途のものだ
と考える」というのが
労働基準局長の見解で

さらに意志に反して受

験できなかった職員が
多数存在します。業務
限定職員(特殊)およ
び目的限定職員につい

ても、部局からの推薦
や教授からの推薦が応
募の条件となっており、
推薦をもらえなかった

職員が多数存在します。

すべての対象者が3つ
の職種のうちどれかに
は必ず応募できるとい
う大学の説明は結果と
してはまったくの虚偽
であったといえます。

さらに合格者の6割を
占める「目的限定職員」
は、プロジェクト終了、
教授の退職など業務の
終了とともに雇止め

となる事実上の有期雇
用であると考えます。

ストップ雇止め
のネットワーク結成

11月28日、「ストップ

雇止めーネットワー
クみやぎ」が結成され
ました。講師の川村雅
則教授(北海学園大学)
は2018年4月1日

を無期雇用が当たり前
の社会を築く出発点と
するの、それともか
わらずに不安定雇用の
社会を続けさせるのか
3月までが正念場だと
話されました。

最後まであきらめず
に、笑顔で4月1日を
迎えましょう。

国際女性デー第58回宮城県集会

草の根の運動が歴史を動かした。

そしてこれから～核兵器禁止条約採択～

利田征子さん (日本原水爆被害者団体協議会事務局長)

2018年3月8日(木) 18:15～20:15

エルパーク5Fセミナーホール

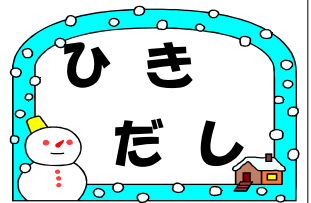
第28回宮城はたらく女性のつどい

はたらく女性のための心と身体セルフケア

～自分でできる疲れた身体の癒し方～

2018年2月17日(土) 13時半～16時

エルパーク6Fギャラリーホール



バラの楽しみ方教えます

農学部支部 阿部直樹さん

顔に似合わず、趣味でバラを育てています。それまでの趣味は船釣りで、年間30数回も遊漁船で出漁したこともありましたが、震災を機に陸に上がりました。一般にバラを愛でる人には女性が多く、広い庭で優雅に育てている姿を思い浮かべる方が多いでしょうが、私の場合は仕事柄いろいろな微生物を試験管で扱っている習慣を引きずっており、バラも「優雅さ」よりは「コレクション」的な方向に向かっています。数えてみると狭小の庭に試験管を並べるがごとく約100種、300鉢以上あるようです。

期にはまるで新装開店したパチンコ屋さんの様だと近所で評判です。花色の中では特に絞り柄が好みなので、なおさら派手になります。最近のバラは四季咲き性が高く、仙台では5月後半、7月中旬、9月上旬、11月上旬に盛りを迎えますので、パチンコ屋さんが年4回新装開店する事になります。

バラの楽しみ方にはいろいろありますが、私は主に接ぎ木と挿し木で増やして遊んでいます。便利な時代になったもので、接ぎ木に必要なノイバラの台木はインターネットを通じて12月頃に購入することが出来ます。挿し木の方法について、私の経験から生み出した

仙台での成功率の高い方法を紹介します。

(1) 時期は春の開花

お盆 (2) 花が咲き終

わった枝の芽の基が付

いている3節を使う

(3) 下から1節目を

斜めに水切りする(空

気で切ると水を吸え

なくなる) (4) その

まましばらく水を吸わ

せておく (5) 赤玉土

を粉にして水を加えて

泥団子を作りこれに枝

を挿す (6) この団子

を小さな鉢に入れて周

りを赤玉土で覆う (7)

水を張った容器に鉢を

浸して、水を切らさな

いように管理する (底

面給水) (8) いじら

ないでほっとく (9)

2ヶ月後くらいに鉢の

底から根がはみ出して

きたら成功 (10) 普通

教職員共済自動車共済三つの特徴

1. 「通勤中の事故」、「公務使用中の事故」は等級ダウン無し！

「通勤中の事故」は等級ダウンなし！

既契約についても9月1日より対象になります

更新後の契約は等級据え置き処置となり掛け金アップなし

2. 等級ダウンの場合も事故有係数を使用した等級割引制度は不採用！

等級ダウンの場合でも多くの損害保険会社や共済で導入されている「事故有係数」を使用した等級割引制度は使用していません

事故後も通常の等級割引制度内での「等級ダウン」なので掛け金が大幅にUPすることはありません！

3. もしもの事故には、教職員の立場に立った事故対応！

教職員の身分を守ることを最大限考慮した事故対応

全国の損害調査委員が、事故を起こしてしまった「教職員」の身分を守ることを最大限考慮しながら円滑な事故解決を目指します！



私はこの方法で成功率90%以上を収めています。みなさんもバラを育てて増やしてみませんか。ただし、種苗法は守りましょう。

水曜カフェ

毎月第一水曜日、病院書記局で16時から誰でも立ち寄ってちよつと話をしていく場所を提供しています。

(病院支部)

アンテナ

これからの日程

2/11 (日) 2.11信教・思想・報道の自由を守る

宮城県民集会

仙台国際センター大ホール 14時～

2/17 (土) 第28回宮城はたらく女性のつどい

エルパーク仙台6Fギャラリーホール 13時～

3/8 (木) 国際女性デー第58回宮城県集会

エルパーク仙台5Fセミナーホール18時15分～

編集後記

年明けは、各地で大雪の影響で災害が発生する中で、宮城県は比較的穏やかな天気が進んでいます。無期雇用の闘いは組合としても大変ななっていますが、こういうときこそ機関紙の発行は重要です。メンバーが減ってきました。編集委員をしてくださる方を募集しています。

(編・S)

第57回宮城県母親大会 in 宮城野

記念講演・戦後は続くようにも

金野嘉子さん（女性部）

全体で1530名を超え、組合からは6名が参加しました。記念講演者のアーサー・ビナードさんは米国生まれで、漢字など多様性のある日本語に興味を持ち、渋谷に住みはじめました。文化や歴史に触れる中、「戦後45年・」という文字を見て、米国なら朝鮮戦争やベトナム戦争などがあり、「戦後」の文字だけではどの戦争のことかわからないと感じ、日本語に触れたことで自分の生まれ育った米国がどういう国だったのかに気づいたと話されました。また、真珠湾攻撃は奇襲ではなく米国軍は日本軍の攻撃を知っていた。それを原爆投下までの国家あげてのプロジェクト

に利用。日本人は米国にとって何の脅威にもならないと分かっているながら、収容所に日系人を強制収容し、米国に日本人が一人もいない状況を作った。こうして日本人と米国人の庶民のつながりを断ち、原爆を落とすためのプロパガンダ（心理戦）として「奴らは人間ではない」「原爆投下は仕方ない」と米国民に思わせるような状況を作っていた。

米国の憲法には戦力の不保持の文面を入れることができなかった。常備軍があれば仕事は欲しくなり、国防から侵略になってしまう。日本の憲法には、軍隊を海外に出すことには歯止めがある。平和を維持するために何が必要なのか見抜く力をつけていくことが大切だ、と話されました。

男女共同参画推進せんだいフォーラム

いまさら聞けない労働法制

11月17日全労連女性部長、長尾ゆりさんを講師に「いまさら聞けない？労働法制のイロハ」の学習会がありました。いまさらながら

さん勉強になりました。日本国憲法は、日本で働くすべての労働者が「人間らしく生き、働くこと」を保証している。そしてそれは世界の流れである。憲法25条には、人間らしく生きる権利が示され、憲法27条には、人間らしく働く権利が示され、最低限の労働条件を決める責任が国にあることが明確になっています。

労働基準法1条には労働条件は、労働者が人たるに値する生活を営むための必要を満たすものでなければならず、最低賃金の調査では全国どこでも、月22〜23万円だった。時給に換算すると1500円となり今の最低賃金では遠く及ばない実態があります。

労働基準法2条には、労働条件は、労働者と使用者が、対等の立場において決定すべきものである。資本金、使用者の圧倒的な力と対等に對抗するためには、状況が悪化しているなかで労働組合がもつと大きくなる要素が渦巻いています。

労働者をとりまく状況 北村裕子さん（病院）

退職者の会バスツアー（10・26）

井上ひさしの遅筆堂文庫

貸切バス1台で山形県川西町にある遅筆堂文庫を訪れた。遅筆同文庫は、1987年川西町出身の作家井上ひさが寄贈した蔵書7万冊をもとに開設され、今では22万点を収蔵している。劇場と町立図書館が併設された複合文化施設となっている。

井上ひさが集めた資料蔵書を目にするのができた。本には井上ひさがつけた付箋やメモがそのままになっていて、その膨大な資料と読書量に驚かされ、井上ひさしのすごさを感じる事ができた。資料の並びと付箋などを見ると、役に立つ本の

（編 ナカ）



懐かしい先輩方と

12/9 全大教東北地区職種別懇談会―山形大―

他大学と交流し経験を学ぶ

福村知昭さん(理)

山形大職組との合同職種別懇談会が開催された。主催者の山形大に加え、東北大、岩手大、秋田大、福島大からの参加があり、全大教、首都圏大学非常勤講師組合、東北非正規教職員組合、弁護士会の参加者も含めて、約40名の集会となった。全体会で、全大教の長山泰秀書記長から、臨時賃上げに対する未払い賃金請求訴訟の全国運動および有期雇用教職員の無期転換に関する情勢報告があった。

その後、3つの分科会にわかれ、①田中曉弁護士と志田昇首都圏大学非常勤講師組合書記長、および佐藤完治事務局長による有期雇用教職員の無期転換問題についての講演②山形

首都圏非常勤講師組合や東北非正規教職員組合の進んだ取り組みを聞いて大変参考になり、東北大の闘いにも活かせたらと思った。

11・18第28回全大教医科系大学教職員交流集会

東京にて

安全・安心な医療を求めて

「安全・安心な医療、安心して働き続けられる大学」をメインテーマに第28回目を迎えた。14大学、34名の参加でした。この集会には3つの目的があります。

①労働条件維持・改善のための情報交換・経験交流

法人化以降、労働条件が大学ごとに異なっています。夜間看護手当額、夜勤の仮眠の状態など、進んだ他大学の待遇を学び要求していきたいと思いました。

②組合員拡大のための経験交流

新歓時のオリエンテーションの組合員拡大や



組合員の維持・拡大のために他大学の経験を

学び自分たちのやり方も工夫できればと思います。

③医療情勢や大学病院の置かれた状況の学習の場

労働条件に影響を及ぼしている制度や法律等を学び、制度をどう変え、法律をどう活かすか学ぶことが重要です。今回の記念講演は全大教の中富公一委員長の「憲法とは何か、私たちの暮らしや労働にどう活かすか」で、神様が与えてくれた権利・人権等について学びました。

M・T(病院)

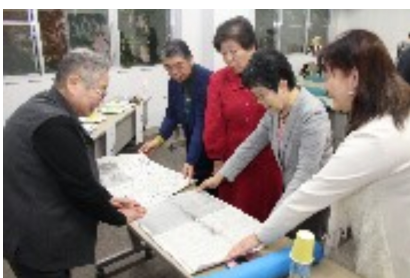
10/28 全大教東北地区女性交流集会 仙台弁で語る日本国憲法

全大教東北地区女性交流集会が開催されました。全大教長山書記長、福島大学から1名、岩手大学から1名、東北大学から18名の参加がありました。

記念講演は、のぞみ文庫主宰の川端英子さんによる「仙台弁で語るグリムメルヘンと日本国憲法」でした。川端さんは子ども時代に戦争を経験され、その時の体験や仙台市内の様子を話してくれました。そして、仙台弁でグリムメルヘンの読み聞かせをしているうちに、憲法を身近に感じてもらいたいと自分の言葉で憲法を理解して伝えることを始めたそうです。それが仙台弁で「日本国憲法」を語るといふことになり、講演でも聞かせていただきました。

終了後は懇親会を行い交流を深めました。

桜井美奈子さん
(多元研支部)



戦時中の仙台市の地図を広げて