

第263号・2018年7月25日

発行・東北大学職員組合書記局

〒980-8577 仙台市青葉区片平二丁目1-1  
内線 片平 (91) 5029  
022-227-8888 (TEL)  
022-227-0671 (FAX)



民主的な大学運営を  
求める

大学は大学を支えて  
いる職員を大事にせよ

## 2018年度定期大会

# 希望する全ての准職員・時間雇用職員を無期雇用に

7月28日(土)2018年度の定期大会が開かれます。

テーマは「希望する全ての准職員・時間雇用職員を無期雇用に！全ての教職員にとって、働きがいのある場所、働きやすい環境、働くことに正当な評価がなされるような大学をめざして」です。

2017年度も働くものの権利を守れ、希望者全員を無期雇用に！のスローガンをかけつけて活動してきました。組合員が労働審判や仮処分申し立てを行い、組合として第三者委員会に救済申し立てを行っています。

2018年度はいよいよ本訴です。

働くものの権利を守り、働きがいのある職場環境を作るために、定期大会で大いに議論をして、今後一年間の方針を決め、組合全体で取り組んでいきたいと思います。

団結は「力」です。

## 母親大会成功のため カンパ・物資販売にご協力を

### 第64回

### 日本母親大会(高知)

- \* 全体会  
8月25日(土)
- \* 記念講演  
渡辺治さん  
(一橋大学名誉教授)
- \* 分科会  
8月26日(日)

### 第58回

### 宮城県母親大会(大河原)

- 9月2日(日)
- 大河原町立大河原小学校
- \* 記念講演  
斎藤貴男さん  
(ジャーナリスト)

なぜ憲法？どうなる私たちのくらし子どもたちの未来

## 無期転換問題 クーリングの曲解 誤解

執行委員長 片山知史

「クーリング」についての曲解・誤解が少なくないようです。

有期労働契約とその次の有期労働契約の間に、契約がない期間が6か月以上あるときは、前の雇用期間は通算契約期間に含まれないということをクーリングといいます。例えば1年の雇用契約が繰り返されている場合、契約のない期間が6か月以上設けられると、通算契約期間がゼロにリセットされます。当初多くの部局ではこのクーリングを利用して、6か月後に再び雇用することを口約束された非正規職員も少なくありませんでした。ただこのような措置を組織として行うことは、業務もあり同じ職員を雇う予定であえて6か月間を空けるということであり、無期転換逃れの証拠となります。東北大学のみならず多くの大学でも、2018年4月以降の制度設計の中で、「6か月間を空ける」という文言は規定や方針から削除されていきました。

私たちは団体交渉において、東北大学には離職後の復職の際に6か月間の休職を義務付ける規定はないこと確認し、雇い止めた翌日でも同じ人を雇用して問題ないことを指摘しました。しかし東北大学当局はその直後に、無期転換逃れの批判をかわすため、同じ人を雇ってはいけな

いと、クーリングを曲解した指示を各部局に出し始めました。もちろん、離職の6か月後に復職しても構わないのです。東北大学当局の不理解と場当たり的な対応が、現場を混乱させ、当事者により悪い待遇をもたらしています。

非正規職員の無期転換問題・緊急報告集会

# 雇い止めは法的に許されない 相次ぐ激励と連帯の発言

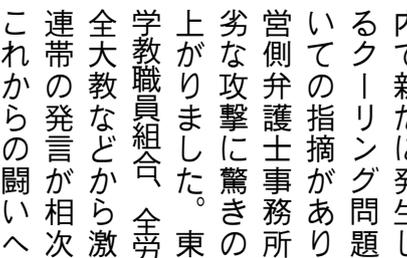


報道機関も入った緊急集会

6月15日、片平キャンパス生命科学研究所プロジェクト総合研究棟で「非正規職員の無期転換問題・緊急報告集会」が開催されました。

参加者は学内外から約90名でしたが、4台のテレビカメラをはじめ多くの報道機関が取材に入り、この問題についての社会的関心の高さが示されました。

集会ではまず組合からこの間の経緯と問題点、組合の取り組みについて報告がなされ、大学側が雇い止めの現状すら正確に把握できていない状況や、無意味な人の入れ替えによって混乱する職場の状態、



大学の实態を報告しました

一方、雇い止めに抗って司法の判断を仰ぐことを決意した当事者たちの状況などが報告されました。さらに東北

大学雇い止め対策弁護団から野呂弁護士が法的側面からの分析を行い、雇い止めには法的にも許されないことをあらためて確認しました。

意を新たにしました。集会には首都圏大学非常勤講師組合、および各政党からのメッセージも寄せられました（立憲民主党・岡本あ

き子議員、国民民主党・桜井充議員、日本共産党・高橋千鶴子議員、国民民主党・山岡達丸議員、社民党・岸田清道）。

## 第26回パート・派遣など非正規ではたらく仲間の全国交流集会 東北大学のたたかいが全国に影響

### 雇い止め撤回事例も

6月9日から10日にかけて行われた「非正規の仲間の集会」に参加しました。

他の参加者の関心も高く、多くの質問が寄せられたようです。

9日は私、10日は雇い止め当事者2名の参加でした。初日は全体会で、会場の入り口で他

分に私たちに声を掛けてくれる方も多くおり、東北大の問題を気にかけていることが実感できました。なかには「東北大のおかげで無期転換できました」と（私たちにとってはやや微妙な？）お礼を述べる方もいました。

団体の皆さんと署名を集めました。争議団紹介にもエントリーして

署名は約140筆、募金約1万円が集まりました。後日、署名を集めて送ってくれた方もいます。

壇上に上がり、東北大学のたたかいを紹介してもらいました。

署名は約140筆、募金約1万円が集まりました。後日、署名を集めて送ってくれた方もいます。

二日目は分科会。2名の当事者が「無期転換分科会」に参加し、署名と募金（手作りブレズレットのお礼つき）

集会後には、東京の

の呼びかけをしました。

集会後には、東京の久保誠二さん

執行委員

久保誠二さん

# 6月2日 宮城県労連第65回評議員会

## 雇い止め撤回への支援を依頼

### 人的応援とカンパの取り組み

6月2日（土）に「宮城県労連第65回評議員会」が行われました。

議案は、1号議案「2018年国民春闘中間総括」、2号議案「次期役員定数の提案と一般会計報告」の2本で、それぞれ満場一致で採決されました。

その過程で1号議案については各組合に追加討論が求められ、8つ

の組合の評議員から様々な意見や現状報告がなされました。

我が東北大学職員組合では、①雇い止め撤回に対する運動を、団体交渉、労働委員会、労働審判、仮処分、本訴、と様々な方面から同時進行している現状を紹介し、②これらの活動に対して県労連傘下の各組合から人的な応援やカンパの取り組みなどの面で多大な支援をしていただいている事に対して感謝に堪えないこと、これからも支援を継続していただくように深くお願いする趣旨の発言を行い、出席の皆さまから拍手で賛同し

ていただきました。

他の組合の発言で特に印象に残っていることは、現在国会等で問題になっている森友・加計問題および防衛省に絡む公文書の取扱いに関して、「国家公務員の立場として全く考えられないことである」「これで処分が軽ければ当に役人天国だ」「絶対に許してはならない」という国家公務員労働組合からの厳しい声でした。一方で、2018年春闘の成果として一部の職場でベースアップを獲得したという明るい報告もありました。

（執行委員

阿部直樹さん）



月2回の北門前での宣伝行動

ら拍手で賛同し

## 名古屋大学職組よりメッセージ

### あきらめずに

### おかしことばおかしこと

### 声を上げ続けることが大切

## 激励!

東北大職員組合の粘り強い運動に心からの敬意を表明します。皆さんは、非常勤職員の希望です。東北大学の非常勤の皆さん、頑張っている東北大職組にぜひ加入してください。

2018年7月  
名古屋大学職員組合一同より

東北大の財政なら、名大ぐらいの無期転換制度は実現できると思います。非常勤職員が安心して働ける制度にしてください。

「東北大の財政なら、名大ぐらいの無期転換制度は実現できると思います。非常勤職員が安心して働ける制度にしてください。」

「東北大の財政なら、名大ぐらいの無期転換制度は実現できると思います。非常勤職員が安心して働ける制度にしてください。」

「東北大の財政なら、名大ぐらいの無期転換制度は実現できると思います。非常勤職員が安心して働ける制度にしてください。」

## 教職員共済 ここが魅力

### 自動車共済



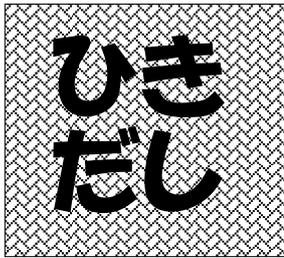
掛け金の安さだけで考えていませんか？

- ①教職員の身分を守ることを最大限に考慮した事故対応
- ②公務使用中の事故は等級ダウンなし
- ③弁護士費用特約をつければ過失のない事故にも対応

## 夜間看護手当増額要求

### 7月6日 団体交渉実施

- 仙台医療センター・JCHO病院と同等の8600円を要求
  - 条件なく夜勤可能な看護師の負担増や高度先進医療を担う病院での夜勤の責任の重さを訴える
- ☆理事は、待遇改善で東北大に看護師が集中して周りが困らないかと、珍解答。
- 結果：人事院規則改定程度の7300円に改定4月にさかのぼっての支給を確認した。



# ラジオで喋っています 聞いてください

農学部支部 石山 敬貴さん

第2、4週の木曜日  
の朝、東北放送ラジオ、  
「Goodモーニング」  
にニュースのコメンテーターとして出演して  
います。昔、衆議院議員  
を務めた経験より「政  
治をリアルに語って欲  
しい」と、この番組の  
ディレクターから要望  
を受け、ラジオに出演  
するようになりました。  
今年で4年目になりま  
す。7時25分くらいか  
らの出番です。ラジオ  
を1260KHZに合  
わせていただけたら嬉  
しいです。



議員時代、私は、今  
も政治のトップにいる  
人たちも含めて、様々  
な政治家と直に接して  
きました。不思議と、  
直に接すると、この政  
治家が、本物か？、偽  
物か？ということが、  
すぐに分かるものです。  
みんなのために尽くそ  
うとしている人なのか、  
自分のためだけにやっ  
ている人なのか、区別  
することができません。  
そんな自分のためだ  
けに政治を行っている  
人の代表選手が、●倍  
□三総理ですね。ある  
議連で、この方と一緒に  
に仕事をすることがあ  
ります。しかし、「中  
身、空っぽ」、一方で、  
プライドだけは相当高  
い。彼は、彼のおじい  
ちゃんができなかった  
憲法改正を成し遂げ、  
彼の大叔父さんよりも  
長く総理に居続け、そ  
して、彼のお父さんよ  
りも外交に強いと言わ  
れ、「一族の中で俺が  
一番！」という肩書が  
欲しいだけで、今も総  
理を続けているように  
見えます。

## 6割以上が雇止めの影響あると回答 理学部支部アンケート

理学部支部では、6月19日～29日の2週間の間に、理学部の全教職員に要求アンケートを実施し、132名の方から回答を得ました。5年雇用問題について東北大の方針について尋ねた質問では、回答者の5割以上が「5年以上の継続雇用の人を雇い止めするのは法的に問題がある」「業務が継続的であれば雇い止めすべきでない」を選択し、回答者の6割以上が、「雇い止めの影響が出ている」を選択し、41名の方が、その具体的な影響について記述しています。アンケートの集計結果は、HYPERLINK "<http://shokuso.sci.tohoku.ac.jp/anq2018/anq2018-summary.pdf>" で公開しています

## アンテナ

### 組合説明会実施

5月22日病院支部書  
記局で、組合説明会を  
行いました。組合の先  
輩に誘われて新人3名  
が参加しました。加え  
てポスターを見て2年  
目の看護師1名が参加  
してくれました。手書  
のポスターの効果  
を  
実感しました。2年目  
の方は、職場での色々  
な事に常々疑問を持つ  
ていて組合に関心を持  
っていた方でした。組合  
の取り組みの現状や取  
り組みの成果を熱心に  
聞いていました。今後  
も拡大活動に取り組ん  
でいきます。(なか)  
コアおめでとう  
機関紙協会宮城支部  
主催機関紙コンクール  
で最優秀賞受賞。

## 編集後記

西日本豪雨で甚大な被害がありました。復興にはかなりの時間がかかりそうです。紙面を借りてお見舞い申し上げます。  
今回のコアは、全面雇止めのためたまたま号となっています。組合が無期雇用を勝ち取るまで頑張るといふ強い意志の表れです。今後も皆様の支援をお願いします。(編 なか)

## これからの日程

- 8月2日(木) 労働委員会(第4回)
- 8月25・26日(土・日) 日本母親大会
- 8月22日(水) 第1回口頭弁論期日
- 9月1日(土) 県労連大会
- 9月2日(日) 宮城県母親大会
- 9月3日(月) 労働委員会(第5回)
- 9月14-16日 全大教教研集会