

第277号・2021年4月1日(木)

発行・東北大学職員組合書記局

〒980-8577 仙台市青葉区片平二丁目1-1
内線 片平(91)5029
022-227-8888 (TEL)
022-227-0671 (FAX)
編集・コア編集委員会



***再雇用職員の当面の「賃下げ」阻止
一交渉で「時短賃下げ」見送り—**
***コロナ禍だからこそ、
教職員の雇用を守れ!**



今年に新しく東北大学の教職員として着任された皆さんに心より歓迎のメッセージを述べさせていただきます。東北大学には教職員で作る職員組合があります。私たちの身分を守り、待遇を改善するために、日々活動しています。では、なぜ私たちが組合を組織しているのでしょうか。



歓迎のメッセージ

東北大学職員組合執行委員長 片山知史

ようこそ東北大学へ

多く、教職員の意見が聞く必要があります。特に不利益な変更については、職員組合との協議を経なければなりません。組合は職場のルールを決め、職場を良くする重要な組織なのです。一方私たち労働者は、雇われの身であり弱い立場です。皆さんご存知のように、東北大学では2018年春に非正規職員の大量雇い止めが行われ、その後も雇い止めや解雇が続いています。仲間とスクラムを組んで自分たち自身を守らなくてはなりません。ぜひ皆さん、職場の仲間とスクラムを組んで、安心して楽しく働けるよう共にがんばりましょう。



東北大学職員組合の取り組みを報告

宮城県労連第69回評議員会

コロナ禍の今、
雇用は生存権!!

2月13日、フォレスト仙台にて宮城県労連

の第69回評議員会が行われた。情勢の報告では、新型コロナ・パンデミックを受けて、経済活動の停滞が雇用悪化を招き、特に非正規労働者、女性、若者に

しわ寄せが集中していることが指摘された。また、公務、医療、福祉、教育分野では、エッセンシャル・ワーカーが感染リスクを負いながら厳しい労働環境で働いている一方で、公務員削減、保健所の廃止・縮小、医療機関の統廃合などが国策として、また自治体でも進められている。こうした状況の下、「コロナ禍だから仕方ない」ではなく、「コロナ禍だからこそ」雇用の劣化、経済の悪化を食い止めることが必要であり、また公的・準公的分野の労働環境の抜本的な拡充が必要とされるとした方針が示された。報告を受けての討議の中では、県立がんセンター(名取市)、東北労災病院(青葉区)、仙台赤十字病院(太白区)の3病院の統合問題に取り組む医労連の評議員から、反対署名が急速に集まっており1月25日に12,000

教職員共済の紹介
総合共済 火災・自然災害共済* 自動車共済
* 年金共済* 団体生命共済・医療共済
* 新終身共済 * 交通災害共済 など
有期・短時間雇用の方も加入できます

0筆を超える署名を提出し、さらに取り組みを広げていることが報告された。
東北大職組からは、雇い止め問題の現状に加えて、再雇用の時間制限問題を報告し、前者については引き続き、後者についても県労連として全面的に取り組むこととされ、議案及び春闘アピールを採択して閉会した。
(副委員長 田嶋 玄一さん)



団体交渉の結果 再雇用職員の所定労働時間短縮が見送りに!



年金支給開始年齢が65歳へと引き上げられている中で、開始年齢までの生活基盤を確保する上で、再雇用による生活を支える賃金の確保が求められています。ところが、東北大学ではこれに逆行する制度・運用改悪がなされようとしていました。

具体的には、再雇用職員の所定労働時間を、2021年4月から上限週30時間とし、2022年度から一律週20

時間にするというものでした。週20時間ならば10万4,619円となり、60歳台の成人(及びその家族)が生活できる額ではありません。

そして3月下旬、ついに東北大学当局は「4月の再雇用職員の所定労働時間の短縮を見送る」と方針見直しを決定しました。再雇用職員の方々もこれまでどおり、基本はフルタイム勤務とし、本人の希望によって各種の短時間勤務を可能とする仕組み及び運用が維持されます。

今回の当局の方針転換は、大きな意義があります。東北大学における労使対等の原則が維持されただけでなく、無期転換逃れの大量雇い止めに始まった石寄・山中総合法律事務所への依存構造が変わる可能性があります。

今後、団体交渉によって成果を得たこの実績を末組合員に宣伝し、多くの仲間を組合に迎えたいと思います。
(委員長 片山知史さん)



方針の撤回・見直しの説明を受けたあとのVサイン

私たちは組合の顧問弁護士とともに再度交渉を行い、東北大学のこのような措置は、高年齢者雇用安定法の潜脱であり、労働契約法にも違反していることを指摘し、方針の撤回・見直しを要求しました。

今度の当局の方針転換は、大きな意義があります。東北大学における労使対等の原則が維持されただけでなく、無期転換逃れの大量雇い止めに始まった石寄・山中総合法律事務所への依存構造が変わる可能性があります。

今後、団体交渉によって成果を得たこの実績を末組合員に宣伝し、多くの仲間を組合に迎えたいと思います。
(委員長 片山知史さん)

3月8日は国際女性デーです。浅倉むつ子さんの「ジェンダー平等の実現目指して」のテーマで、オンラインによる講演でした。

あらゆる形態の女性差別をなくすことを目的とした講演でした。(T)



3月8日は国際女性デーです。浅倉むつ子さんの「ジェンダー平等の実現目指して」のテーマで、オンラインによる講演でした。



様々な形をしたクリスタルボール

「眠ってもいいですよ」との講師の言葉に眠ってしまった方も少なくありませんでした。参加者のアンケートには「頭の中が軽くなった」「リラックスできた」「体があたたかくなった」などの感想が寄せられました。(M)

国際女性デー第61回宮城県集会 ジェンダー平等の実現目指そう

第30回宮城はたらく女性のつどい クリスタルボールの音色に癒された

2月6日(土)、福祉プラザにて第30回宮城はたらく女性のつどいが行われました。

「眠ってもいいですよ」との講師の言葉に眠ってしまった方も少なくありませんでした。参加者のアンケートには「頭の中が軽くなった」「リラックスできた」「体があたたかくなった」などの感想が寄せられました。(M)

退職者より

職員組合活動の大切さ

農学部支部

伊藤 絹子さん

私は昭和49年4月に東北大学農学部水産学科へ入学して以来、今日まで大学院の修士課程修了後の9ヶ月間を除き、学生時代を含めると、50年近く本学に通い続けたことになり、自分でも驚いております。この間数え切れないほど多くの方々にお世話になり、組合の皆様にも様々な形で助けていただきました。

昭和56年1月、農学部文部技官としての勤務がスタートでした。2年間は海洋学講座、その後水産生物研究室に異動し、公害問題、魚類のへい死事故調査や水質環境の解析に関する研究をさせていただき、昭和62年、狩谷貞二先生の退官に伴い、

川崎健先生の水産資源学分野に異動しました。職員組合に加入した時期は、水産資源学研究室に異動してからでした。研究室には教授の川崎先生や助教教授大森迪夫先生、助手の本多仁先生、技官の千田良夫さんがいて、全員組合員でしたので、当然のような感じで加入しました。

ここに移ってからは、水産資源の生産と環境との関係を中心に研究させていただき、自然のもつ大きな生産力を生かし、水産業の振興へ結びつけられればと考えておりました。

しかし、平成23年3月11日の東北太平洋沖大地震、原子力



学生時代含め50年近く通いました

発電所の事故の発生に、突然として何もできない不安な日々を送りました。なかでも原子力発電について、事故が起きた場合の「影響が及ぶ範囲、時間の長さ」、そして放射性廃棄物の処理問題の難しさを考えると、どんなに技術が進歩したとしても制御できない技術であることをこの時に痛感しました。これは人間社会にとっての大きな課題です。

この震災で多賀城の自宅は半壊状態になったものの、なんとか住むことはでき、仕事もできましたが、無我夢中の1年間でした。職員共済に加入してい

たことを忘れておりましたが、丁寧な連絡をいただき、簡単な手続きにより、災害見舞金を受け取ることができました。

さて、組合活動は職、地位や立場の違いを超えて、互いが尊重しあい、働きやすい環境と処遇改善の実現を目指していくものと理解しています。その意図を祈念しております。

最後に、今日まで支えてくださった皆様、厚く御礼申し上げます。とともに、東北大学職員組合の益々のご発展を祈念しております。

楽しい数々の思い出

病院支部 中川佳子さん

39年前、新卒で大病院に就職し、第3内科に配属された時、同部署には、3人の組合員がいました。古い中央廊下の2階の組合事務所で加入の話が聞かれた時、働く者が労働組合に入るの当たり前前かと思いきや、その場で加入した時、えっ、入るといふ顔で驚かれました。今思うと、声かけてすぐ入る人なんて

爆記念館やグラバー邸を観光しました。山口大学では、千葉まさ子さんとレンタカーで萩や秋芳洞を見て回り、危うく飛行機に乗り遅れるところでした。琉球大学では、琉大の方にひめゆりの塔や首里城を案内してもらいました。楽しい思い出ばかりです。

本部執行委員に初めてなったとき、コア編集委員になり、編集委員のちょっとしたことで、薬用植物園や理学部のガラス作業や、震災後女川キャンパスの大変だった実態を積んだり多くの経験を積むことができました。

他の女性団体と共同開催の国際女性デー宮城県集會や母親大会では、組合に入って情報があつたら聞けなかつた、貴重な講演を数多く聴くこともできました。





軍事郵便から考える 戦争と平和

文科系支部 伴野文亮さん

突然ですが、皆さんは「軍事郵便」というものをご存じでしょうか？

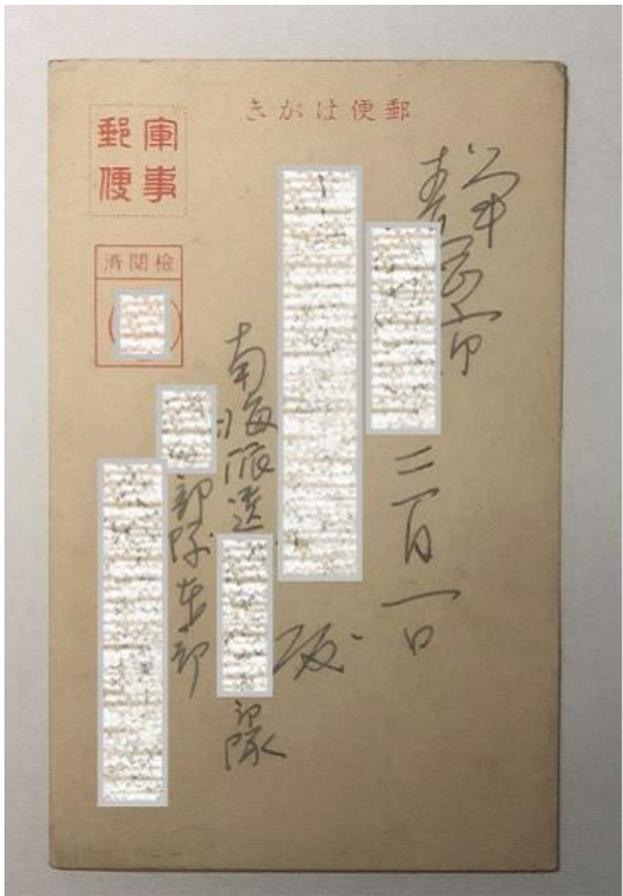
軍事郵便とは、戦地や訓練場にいる兵士と銃後（戦地ではない、民衆の日常的な生活空間）の家族や親しい人たちとの間で交わされた手紙のことです。日本では、日清戦争の頃から軍隊に取り入れられました。アジア・太平洋戦争の時代には、銃後から沢山の軍事郵便が兵士たちに宛てて送られ、兵士たちもまた自らの無事を銃後の人びとに伝えるべく多くの手紙を書きました。

軍事郵便は、兵士の日常や心情と、その兵士を想う銃後の人びと

の姿を生々しく記録しており、平和について考える資料として大変貴重なものです。しかし今、大量の軍事郵便が市場（ヤフオクやメルカリといったインターネット・オークション）に流出しています。理由を様々ですが、最大

の要因は「代替わり」による戦争経験の風化です。戦死した夫や息子を偲んで妻や子が仏壇にしまって大事に保管していた軍事郵便も、当人が亡くなったあとに遺族にはその「価値」

が分からず、遺品を整理する際に市場に放出されてしまうケースが多いのです。戦後70余年を経た今日、再び戦争が現実味を帯びつつあります。そんな時代だからこそ、軍事郵便から戦争と平和について考える必要があるでしょう。これからは、軍事郵便の保存と歴史資料としての共有の拡大に努めながら、平和のあり方について絶えず考えていきたいと思っております。



【図】軍事郵便（架蔵、個人情報保護のため一部を加工しています）。

2021年1月22日
長年のたたかいが
実を結んだ
核兵器禁止条約発効
被爆国日本が、未批准!?

日本政府は
核兵器禁止条約に
署名・批准してください!
東北大学職員組合

今後の日程
*雇い止め無効を
求める裁判
5月17日(月)
6月21日(月)

核兵器の開発や保有、使用を禁じる核兵器禁止条約が、1月22日に発効されました。核兵器禁止条約は、核兵器の使用は非人道的で国際法に反するとして開発、製造、保有、使用を禁じるもので、122の国と地域が賛成して2017年に国連で採択されました。

編集後記
桜のピンクと水仙の黄色であふれる風景に、日本に生まれてよかったと感じる季節となりました。しかし本日、政府は宮城県含む3府県に「まん延防止等重点措置」の適用を決めました(5月17日)。

コロナ感染拡大がまだまだ収束しそうにもありませんが、再雇用職員の所定労働時間の短縮方針が一旦取り下げになると嬉しいニュースもあり、組合の存在意義を再認識するスタートの日でもあります。(編 M)