

第290号・2024年1月19日 (金)
発行・東北大学職員組合書記局
〒980-8577 仙台市青葉区片平二丁目1-1
内線 片平 (91) 5029
022-227-8888 (TEL) 022-227-0671 (FAX)
<https://tohokudai-kumiai.org/>
編集・コア編集委員会



*** ウクライナ、パレスチナに
平和を！**
*** 大阪万博やめて、
能登震災復興へ！**
*** 内部留保を、
中小企業の賃上げに！**



片山知史委員長

迎春

大学フアンド、改正国立大学法人法

制度作りや働きやすい職場作りのために、今こそ学内議論が必要です

新年のお慶びを申し上げます。
2022年のロシアによるウクライナ侵攻、

2023年のパレスチナ・イスラエル戦争、
いずれも終結の兆しが見えませんが、私たちが

長年取り組んできた雇止め問題の労働争議に
ついては、2023年5月に最高裁判所が上

告棄却の判決を示し敗訴が確定してしまいま
した。東北大学は、非

正規職員の雇止め問題
を放置したままであり、
気持ちはなおります。

毒まんじゅうと呼んで
大きな危惧を示してき
ました。多くの高い数

値目標達成のために奔
走させられるのは現場
教職員です。暗澹たる

一方東北大学は、国
際卓越研究大学（大学
フアンド）に採択され

ることに強く注力して
います。私はこれを、
毒まんじゅうと呼んで

大きな危惧を示してき
ました。多くの高い数
値目標達成のために奔

走させられるのは現場
教職員です。暗澹たる
気持ちはなおります。

また2023年12
月には、改正国立大
学法人法が可決成立
してしまいました。

東北大学は「特定国
立大学法人」に指定
され、「運営方針会
議」が設置させられ



これらの動きに対し
て、これから学内の制
度設計が行われます。
私たちの意見と要求を
反映させるためにも、
学内構成員による議論、
ボトムアップによる意
思決定が必要です。
今年も引き続き、皆
さんのご協力をよろし
くお願い申し上げます。

ます。日本学術会議問
題同様、政府の意に沿
わない委員が任命され
ない、政策に合わない
研究を認めないという
事態が生じるでしょう。
いよいよ軍事研究解禁
の足音が聞こえてきま
した。

第50回2024年2. 11

信教・思想・報道の自由を守る宮城県民集会

とき：2月12日（月）13時半～
ところ：仙台国際センター会議棟大ホール

講演

「なぜ、入管は『外国人』への
人権侵害を続けるのか？」

講師：指宿昭一氏（弁護士）

第33回宮城はたらく女性のつどい

「身近なことからジェンダーを考えよう」

お話 遠藤恵子さん

とき：2月10日（土）13時半～

ところ：仙台市市民活動サポートセンター
6階セミナーホール

参加費：300円（組合で負担します）

100億円助成の見返りに 現場の教職員に大きな負担

「国際卓越研究大学制度に対する見解」を12月14日に発表しました。

いわゆる10兆円大学ファンド。その運用益で研究大学を支援する制度です。東北大学は認定候補に唯一選ばれ、約100億円が助成されるということ、学内外が浮き足立っている様子です。しかし本

制度は大学の研究力を向上させるどころか、むしろ損なう可能性が高いことから、私たちは見解を発表しました。その概要は以下のとおりです。

・制度の理念について

本制度は「選択と集中」の最たるものですが、優れた研究は広い裾野の上にしか成立しないことは常識です。

・東北大学の重点成果指標について

申請書(9月1日公表)では、25項目の数値目標(重点KPI)が掲げられました。いずれも過大な数値です。

達成・実現のために対応するのは現場の教職員であり、大きな負担が生じることは明らかです。

もし東北大学が認定されれば、2025年10月から開始となります。いよいよ「毒まんじゅう」が始まってしまいます。

国立大学法人法改悪に反対する宣伝行動

国立大学法人法改悪に反対する宣伝行動

国立大学法人法改悪に反対する宣伝行動

国立大学法人法改悪に反対する宣伝行動

国立大学法人法改悪に反対する宣伝行動

国立大学法人法改悪に反対する宣伝行動

国立大学法人法改悪に反対する宣伝行動

国立大学法人法改悪に反対する宣伝行動

国立大学法人法改悪に反対する宣伝行動

国立大学法人法改悪に反対する宣伝行動

国立大学法人法改悪に反対する宣伝行動

国立大学法人法改悪に反対する宣伝行動

11/29 団体交渉報告

「パートのボーナス」ゼロ回答 「着替えの不払い」目くらまし

について、当局は、作業着等への着替えの所要時間に相当するものとして就業前5分、後5分の「みなし時間」を設定を、12月1日から実施することを提案しました。「みなし時間」による対応は、組合からも提案していたものですが、まさか5分だけとは・・・しかも、業務としてのカルテを用いた情報収集、引き継ぎ等が含まれていません。その後、現場からの情報により「5分のみなし時間は、これまでの就業時間に内包させる」ことがわかりました。すなわち、新たな手当を発生させない、目眩まし対応なのです。私たちは、未払い賃金が存在することを踏まえ、姑息な当局の対応を改めさせる必要があります。

このような問題に加え、教員にも事務職員にも待遇や労働の問題がたくさんあります。引き続き現場からの要求を取りまとめ、団体交渉で一つ一つ実現させていきます。

春闘共闘旗開き

1月10日、春闘共闘会議の旗開きが行われました。(あいさつする

高橋正行議長)



有期雇用職員の無期化等について、当局は特に新たな対応姿勢を示しませんでした。医療職員の労働時間

非正規職員のボーナス支給について、当局はゼロ回答でした。5千人の非正規職員に勤勉・期末で1万円を2

全大教合同地区別単組代表者会議(11/19 東北・中部合同)

「法人法」改悪、人勤対応、 職員定年延長等の情報交換

秋期の情報交換・取り組み交流を行うために、オンラインで表記単代が開催され、12単組が出席しました。

中央執行委から高等教育、労働条件について報告があり、その後、個別テーマや各大学の状況について情報交換を行いました。私からは、10年問題、医療職員着替え時間、定年延長、非常勤職員のボーナス支給の現状を報告しました。

全体の主要案件は国立大学法人法改悪、2023人事院勧告・給与勧告、国家公務員の定年引上げについてでした。臨時国会で審議中の国立大学法人法改悪案について、運営方針会議の危険性、稼げる大学への選択と集中、

軍事研究解禁の可能性について意見を交わしました(12/13成立)。

また定年延長については、そのスケジュールに大学間で違いはある

春闘学習交流会

アメリカの若者

労働組合結成の動き

今回の春闘学習交流会は、全労連・黒澤事務局長を招いて12月2日に行われた。

講演は、黒澤事務局長による「2024年春闘のポイント」との内容で約1時間にわたり、国内の状況や海外(主にアメリカ)の状況について資料を基に発表が行われた。

今回の春闘学習交流会は、全労連・黒澤事務局長を招いて12月2日に行われた。講演は、黒澤事務局長による「2024年春闘のポイント」との内容で約1時間にわたり、国内の状況や海外(主にアメリカ)の状況について資料を基に発表が行われた。

るものの、予算措置がない中でも各大学が導入するようです。問題点として、給与70%水準が実質の不利益変更であること、再雇用との賃金格差が生じることなどが示されました。

私たちもこれらの情報をもとに、団体交渉等で意見や要求を訴えていきます

(片山知史執行委員長)

きているという点であった。

講演後には、東陵高校争議についての報告があったが、本人たちの受けてきた不当な扱いに対して、心折れずに闘い続けてきた姿勢には心を打つものがあった。

後半は、分散討論という形で10名前後の2班に分かれて、テーマに従った討論が行われた。

私の加わった班では「仲間づくりについて交流しましょう」というテーマで討論に臨んだが、東陵高校の方がメンバーに居たため、前半で行われた報告についてより詳しい話を伺いながらの討論が進められた。また、何故若い人が組合に入らない(入ってもすぐに辞める)といった話題も出され、そちらについても各単組の現状や思い当たるような事例があげられながら討論がすすめられた。この分

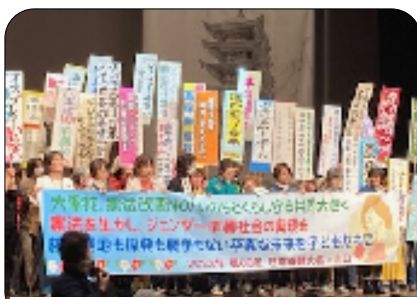
散討論では80分という時間内では納まりきれないほどに活発な意見交換が行われた。進め方によっては、若い労働者のニーズに合わせた要求を掘り下げる手立てになるのではないかと感じた。

第68回日本母親大会 in 山口

平和への思いを強く

11月25・26日にオンライン併用で行われた。また、壊滅状態に追い込まれているガザの地に再び行くことができれば、すぐに子どもたちのためのプロジェクトを行いたい、パレスチナの人々と一緒に生きたいと語りました。実際に現地で支援活動が続けてきた清末さんの話に、平和に対する思いを強くしました。

交流し、「イスラエルとハマスの戦いの即時停戦をもとめる特別決議」を採択しました。二日目は分科会が行われました。次回の会場は和歌山県です。



全国のたたかいを交流

(女性部 高橋 京)



磨き上げられるC601

ひきだし

仙台市蒸気機関車C601保存会に参加して

農学部支部 金子淳さん

皆さんは市民会館前の西公園の蒸気機関車をご存知でしょうか？

今は電車が行き交う東北本線ですが、青森まで電化が完成したのは昭和四十三年です。

この時、職を失った蒸気機関車はその大きさゆえにローカル線には移れず、多くが廃車となりました。奇跡的に残ったのがこのC60型1号機です。昭和17年に本来東海道本線の急行用に作られたC59型を昭和28年に東北本線に合わせて改造した機関車です。当時仙台に

在住の小学二年生が国鉄に出した一通の手紙が保存の発端となり、昭和44年からこの地にあります。C60型1号機が実際に活躍したのは昭和43年までの26年間。引退後、今日まで54年間を西公園で過ごしていることになりました。この間、荒廃した時期もあり、再開発でも移転も囁かれた時期もありましたが、平成半ばに国鉄やJRのOBの働きかけもあり、仙台市C60広場として再整備されました。

各地に保存された蒸気機関車ですが、手入れが行き届かず荒廃し、撤去されたものも多くあります。そうはならないようにと設立さ

れたのが「仙台市蒸気機関車C601保存会」です。国鉄在職時代に保存対象に本機を選んだNさん(現相談役)ら鉄道OBが中心となり、年二回の清掃や説明会(コロナ禍で休止中)を行なっています。今年11月にはC60型1号機の古希(C60となったから七十年)を祝う会が催されました。

ところが、保存会メンバーの高齢化という問題があり、若い会員の拡大が急務になっていました。実はNさんは本学工学部の卒業生であり、国鉄退職後は工学部で非常勤講師をされた経験がおりでした。そしてNさんの目に止まったのが「東北大学鉄道研究会(鉄研)」でした。東北大

鉄研はNさんが本学を卒業された頃に設立されたのですが、存在は知っていたそうです。私は東北大鉄研OBで顧問教員の立場にいます。会員学生から11月八日にNさんが部室に尋ねてこられたことを聞き、在仙の東北大鉄研OB(本学退職者)とも協議の上で、東北大鉄研として保存会に協力することにしました。その後、協賛会員として認められ、18日の秋清掃への参加まで話ほとんどん拍子に進みました。

清掃当日は、急な話であったこともあり、私を含め3名で参加となりました。Nさんらには大層喜ばれ、保存維持の苦労などをお聞きしました。小一時間の作業終了後、記念写真を撮ってお開きとなりました。

機関車など産業遺産は、普段は景色となっていて意識されないかもしれませんが。しかし末長く保存していくためには地道な保守が必要であり、それを支える組織の持続的な活動のためには人の新陳代謝が大切なのは言うまでもありません。我々の活動にも通じるものがあると感じた一日でした。



＊組合は皆で力を合わ

＊国際女性デー
第64回宮城県集会
3月8日(金)
戦災復興記念館

編集後記

一昨年、旧統一協会との癒着が明らかになったばかりなのに、今度は派閥のパーティ裏金問題が浮上。そのうえ、検察の最高の忖度ぶりが明らかに。一方、自白を強要され、冤罪で苦しんでいる人がいる。インボイスの導入で廃業に追い込まれた人がいる。

同じことを繰り返させないために、高まる怒りを忘れないようにしよう。(編 M)

日程表

映画「時の行路」
272名が視聴

県労連女性部と新婚
人宮城県本部共催で企
画した映画「時の行路」
は、272名が視聴しました。