

東北大学は非正規教職員の雇い止め（解雇）が 社会や教育研究の発展に及ぼす影響は甚大

昨年、東北大学において 300 名を超える非正規職員の雇い止めが行われました。これに対し、東北大学内外から大きな批判の声が上がっています。現在、雇い止めされた職員が裁判に訴えています。東北大学の教職員は 1 万人、その半数は非正規教職員です。このような反社会的問題を引き起こしていることへの反省もなく、東北大学は 2019 年 3 月にさらに 50 名を超える労働者が雇用を打ち切られました。

日本の非正規労働が労働者の約 4 割、2000 万人を超え不安定雇用が増大するなかで、雇用の安定を図るため 2013 年 4 月労働契約法が改正されました。有期労働契約（有期雇用）期間が通算 5 年を超えた場合、本人の希望により誰でも無期労働契約（無期雇用）に転換できることになったのです。しかし、東北大学はこの無期雇用への転換を回避するため「雇用上限を 5 年とする」就業規則の改定を行いました。この結果、多くの非

正規雇用職員が 2018 年 3 月末で雇止めになりました。今後も、毎年、東北大学においては労働者の使い捨てが行われることとなります。

労働契約法の趣旨を逸脱した東北大学の脱法行為が、他の企業で働く非正規労働者に与える影響は計り知れません。安心して働き、安心して生活できる社会を実現するためにも、東北大学は改正労働契約法の実施を真摯に再検討し方針転換すべきです。

The impact given by Tohoku University's employment-stopping (discharge) of non-regular workers is huge to both our society and educational environment!

Last year, over 300 non-regular workers were stopped their employment, that is, discharged, in Tohoku University. To this fact, big voices of criticism are raised not only the inside but also the outside of the university. Now, those staff members who were discharged are going to court. The staff in Tohoku University are 10,000, and the half of them are non-regular. Tohoku University added over 50 persons of stopping employments in March of 2019, without any reflection about their own antisocial problem.

The number of non-regular workers in Japan is now over 2 million, that is, 40% of whole workers, and the unstable employment is getting larger and larger. In such a condition, the Labor Contract Act was revised to plan the job security in April, 2013. When the fixed-term contract (the definite term employment) is over 5 years, any workers can change their contracts to the indefinite ones in the revision of the Act. Nevertheless, Tohoku University changed their working rules to "the upper limit of employment should be 5 years" in order to avoid the change into indefinite contracts.

At the result of this change, a large number of non-regular workers were stopped their employment in March, 2018. And every year, hereafter, a number of employment stopping should be done in Tohoku University.

These Tohoku University's evasions of law will give the immeasurable influence to the non-regular workers in the other corporations. Tohoku University should sincerely reconsider the enforcement of the revised Labor Contract Act and switch the policy to realize the society in which we can work and live in peace.

東北大学職員組合 <http://tohokudai-kumiai.org/>