

国立大学法人東北大学

総長 富永 悌二 殿

国立大学法人東北大学職員組合

執行委員長 片山 知史

団体交渉の申入れ

以下の交渉事項について、団体交渉の申入れをいたします。

本交渉について総長の出席を強く要求し、また、本学の人事方針（運用を含む）の変更について交渉の場で判断できる人が必ず出席するよう強く要求いたします。宜しく願いいたします。

記

< 交渉事項 >

1. 人勸対応の給与見直しについて

- ・ 2024年人事院勧告を受けて、さらなる給与水準の充実を行うこと
- ・ 配偶者扶養手当を廃止しないこと
- ・ 年俸制職員へ遡及的措置を行うこと
第3号年俸制職員にも改善を適用すること
- ・ 非正規雇用職員にボーナスを支払うこと

2. 有期雇用職員の無期化等について

- ・ 希望者を無期転換すること
- ・ 「科学技術・イノベーション創出の活性化に関する法律」に基づく労働契約法の特例対象者の雇い止めを回避すること
- ・ 「目的限定」の無期雇用で引き続き採用された職員の「解雇」を回避すること
- ・ 無期転換権を有する教職員に対し、意向を確認して必要な手続きを行うこと
- ・ 5年上限を根本的に見直すこと

3. 医療職員の労働時間について

- ・ 医療職員に着替えに相当する「みなし時間」について、実態の調査結果をもとに改善方針を示すこと
- ・ 更衣室から病棟への移動時間を含む着替えに要する時間について勤務時間として記録し、また、未払い賃金を早急に支払うこと
- ・ 組合員については、支払う旨の理事表明（2022年12月20日団体交渉）から3年遡及して支払うこと

4. その他

- ・ 国際卓越大学についての情報交換
- ・ ナノテラスにおける労務管理について

< 開催日時 >

下記の日程を提案いたします。2時間の確保を求めます。

- ・ 第1候補 12月3日（火）夕方
- ・ 第2候補 12月2日（月）夕方
- ・ 第3候補 12月9日（月）夕方
- ・ 第4候補 12月12日（木）午後
- ・ 第5候補 12月13日（金）夕方
- ・ 第6候補 12月12日（木）夕方

以上